

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU Sector: 011 Educación Superior	Clave Presupuestaria: 11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	Fecha
		09 01 2018
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017		

- **Antecedentes:** A partir de 2008 la SHCP a través del Programa Carrera Docente (U040) a ha otorgado recursos extraordinarios para otorgar estímulos al personal académico de tiempo completo en las 34 universidades públicas estatales (UPE), estos recursos fueron complementarios al recurso regular hasta 2014. En ese año la DGESU realizó dos foros en los que participaron representantes de las 34 UPE con el fin de identificar acciones y nuevos criterios para reenfocar el papel clave que juega el personal docente en su entorno, de esta forma el Programa contribuye al logro de las políticas educativas. En los foros se acordó la implementación de un nuevo modelo de asignación con mayor equidad a partir de 2015, éste considera 7 indicadores que tienen el propósito de incrementar la productividad en las UPE.
- **1.- Objetivo del Programa:** El Programa atiende como objetivo distinguir a los profesores de tiempo completo que realizan aportes significativos en la mejora de los indicadores de resultados de las Universidades Públicas Estatales (UPE).

2.- Cumplimiento de metas físicas y financieras:

a.- Físicas. Para dar cumplimiento a los Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Federales de la Administración Pública Federal, el Programa elaboró una Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) con la metodología del Marco Lógico para la planificación, seguimiento y evaluación del desempeño del Programa. La información está programada de forma anual y se reportarán en el Sistema de Información para la Planeación y Seguimiento (SIPSE) de la SEP y en el Portal Aplicativo de la Secretaria de Hacienda y Crédito Público (PASH) en el momento correspondiente. A continuación se presenta la MIR autorizada para el presente ejercicio fiscal.

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador
Fin	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante el otorgamiento de estímulos diferenciados a los profesores de tiempo completo que realizan con calidad las actividades de docencia, tutorías, investigación y gestión académica	Porcentaje de profesores de tiempo completo de las UPES reconocidos por su calidad que reciben el estímulo respecto al total de profesores de tiempo completo de las UPES.

El ciclo del ejercicio de los recursos va de abril de 2017 a marzo de 2018 y las UPES evaluaron a sus profesores en el último trimestre del año, por lo que aún no se cuenta con la información final. Hasta diciembre de 2017 se han registrado 3,187 profesores.

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU Sector: 011 Educación Superior	Clave Presupuestaria: 11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	Fecha
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017		09 01 2018

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador
Propósito	Profesores de tiempo completo de educación superior con reconocimiento de perfil deseable se benefician de los estímulos al desempeño para promover y mejorar la calidad de la educación superior.	Porcentaje de profesores de tiempo completo de educación superior que tienen el perfil deseable reconocido por la SEP y que reciben el estímulo al desempeño.

El ciclo del ejercicio de los recursos va de abril de 2017 a marzo de 2018 y las UPES evaluaron a sus profesores en el último trimestre del año, por lo que aún no se cuenta con la información final. Hasta diciembre de 2017 se han registrado 3,187 profesores.

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador
Componente 1	Apoyos económicos otorgados a profesores de tiempo completo de educación superior para el estímulo a la carrera docente.	Porcentaje de apoyos económicos para el estímulo a la carrera docente otorgados a profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales en relación a los profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales que fueron programados para recibir el apoyo económico al inicio del año

El ciclo del ejercicio de los recursos va de abril de 2017 a marzo de 2018 y las UPES evaluaron a sus profesores en el último trimestre del año, por lo que aún no se cuenta con la información final. Hasta diciembre de 2017 se han registrado 3,187 profesores.

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador
Actividad 1 del Componente 1	Firma de Convenios de Apoyo Financiero por parte de las UPES.	Porcentaje de UPES que firmaron Convenios de Apoyo Financiero en el periodo.

Durante el trimestre reportado 34 Universidades Públicas Estatales firmaron el Convenio de Apoyo Financiero correspondiente.

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU Sector: 011 Educación Superior	Clave Presupuestaria: 11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	Fecha		
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017		09	01	2018

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador
Actividad 2 del Componente 1	Atención a las consultas relativas a asesorías que solicitan las Universidades participantes acerca de la operación y normativa del Programa	Porcentaje de atención a las consultas realizadas por las UPE.

Consultas atendidas en el cuarto trimestre de 2017.

Tipo	Cantidad
Personalizada	1
Telefónica	64
Vía correo electrónico	137
Total	202

El total de consultas atendidas en el año fue de 720.

Reporte de otras actividades realizadas durante el trimestre.

Indicadores por institución:

No.	Institución	No. De PTC	Miembros del SNI	PTC con Perfil Deseable	PTC en Cuerpos Académicos	PTC que imparten en PE	Matrícula Programas Educativos de Calidad	No. De PEC en Lic.	Programas Educativos en el PNPC	Revistas Indizadas
1	Universidad Autónoma de Aguascalientes	397	89	219	168	189	12269	49	20	179
2	Universidad Autónoma de Baja California	1387	368	914	439	726	41864	91	43	797
3	Universidad Autónoma de Baja California Sur	133	35	76	50	113	4087	17	6	159
4	Universidad Autónoma de Campeche	306	50	113	66	224	4,881	15	2	110
5	Universidad Autónoma del Carmen	233	35	120	71	0	4,428	21	5	85
6	Universidad Autónoma de Coahuila	831	134	326	225	362	15,430	44	22	291
7	Universidad de Colima	480	162	347	249	429	10,633	52	11	444
8	Universidad Autónoma de Chiapas	823	89	372	237	547	15,265	40	13	134
9	Universidad Autónoma de Chihuahua	832	105	480	142	764	18,161	41	18	302
10	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	810	216	565	358	718	21,474	36	34	349
11	Universidad Juárez del Estado de Durango	403	91	231	165	365	10,969	25	13	319
12	Universidad de Guanajuato	1,144	477	621	532	884	14,899	52	50	1,102
13	Universidad Autónoma de Guerrero	954	97	425	288	695	21,514	25	27	201
14	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	874	289	569	286	297	24,038	58	25	594

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU	Clave Presupuestaria:	Fecha		
Sector: 011 Educación Superior	11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	09	01	2018
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017				

No.	Institución	No. De PTC	Miembros del SNI	PTC con Perfil Deseable	PTC en Cuerpos Académicos	PTC que imparten en PE	Matrícula Programas Educativos de Calidad	No. De PEC en Lic.	Programas Educativos en el PNPC	Revistas Indizadas
15	Universidad de Guadalajara	3,664	910	2,534	1,143	3,099	92,031	130	142	1,773
16	Universidad Autónoma del Estado de México	1,503	474	931	598	1,252	42,155	119	58	802
17	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	1,238	328	586	385	0	29,553	24	50	996
18	Universidad Autónoma del Estado de Morelos	516	274	419	344	457	15,486	39	36	999
19	Universidad Autónoma de Nayarit	804	94	441	166	350	8,415	12	11	192
20	Universidad Autónoma de Nuevo León	3,017	671	1,510	865	3,005	95,544	69	106	1,342
21	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca	247	41	69	40	171	13,414	13	2	62
22	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	2,196	568	1,219	803	2,093	52,342	68	60	1,589
23	Universidad Autónoma de Querétaro	589	234	352	265	422	13,284	46	65	595
24	Universidad de Quintana Roo	181	51	131	81	180	3,390	15	10	82
25	Universidad Autónoma de San Luis Potosí	917	376	585	375	803	22,271	64	66	1,446
26	Universidad Autónoma de Sinaloa	1,224	203	471	332	960	50,887	66	42	527
27	Instituto Tecnológico de Sonora	259	45	196	98	243	12,646	31	7	129
28	Universidad de Sonora	1,105	249	579	317	1,061	24,420	48	32	681
29	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	1,054	121	543	192	0	23,882	40	33	328
30	Universidad Autónoma de Tamaulipas	1,014	128	523	223	385	27,568	61	21	265
31	Universidad Autónoma de Tlaxcala	622	81	221	146	488	10,644	25	7	204
32	Universidad Veracruzana	2,347	428	1,037	579	1,546	48,609	119	73	1,086
33	Universidad Autónoma de Yucatán	766	233	521	326	740	10,978	33	28	685
34	Universidad Autónoma de Zacatecas	971	175	443	341	698	15,595	27	19	373

Relación de reglamentos en revisión (17)

No.	Institución
1	Universidad de Sonora
2	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
3	Universidad Autónoma del Estado de México
4	Universidad Autónoma de Nuevo León
5	Universidad Veracruzana
6	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca
7	Universidad de Guanajuato
8	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
9	Universidad Autónoma de Sinaloa
10	Universidad Autónoma del Estado de Morelos
11	Universidad Autónoma de Yucatán

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU Sector: 011 Educación Superior	Clave Presupuestaria: 11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	Fecha		
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017		09	01	2018

No.	Institución
12	Universidad Juárez del Estado de Durango
13	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
14	Instituto Tecnológico de Sonora
15	Universidad Autónoma de Baja California Sur
16	Universidad Autónoma de Coahuila

Reglamentos aprobados (6)

No.	Nombre de la Institución	Oficio	Fecha de oficio	Se aprobó
1	Universidad Autónoma de Tamaulipas	511-6/17-16195	19/12/2017	Reglamento
2	Universidad Autónoma de Chihuahua	511-6/17-16194	19/12/2017	Reglamento
3	Universidad Autónoma de Campeche	511-6/17-16174	19/12/2017	Anexo Único. Normas y Criterios para estimar el Desempeño docente del reglamento del programa ESDEPED
4	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	511-6/17-14071	23/11/2017	Reglamento
5	Universidad Autónoma de Aguascalientes	511-6/17-15026	15/12/2017	7 hojas del Reglamento del programa ESDEPED
6	Universidad de Guadalajara	511-6/17-15025	15/12/2017	Tabla de Actividades a evaluar del Reglamento del programa ESDEPED

Convocatorias en revisión (2)

No.	Institución
1	Universidad Autónoma del Carmen
2	Universidad Autónoma de Zacatecas

Convocatorias 2018-2019 con observaciones (4)

No.	Nombre de la Institución	Oficio	Fecha de oficio
1	Universidad Autónoma de Guerrero	511-6/17-16143	19/12/2017
2	Universidad Autónoma de Querétaro	511-6/17-16133	19/12/2017
3	Universidad Autónoma del Estado de México	511-6/17-16204	19/12/2017
4	Universidad Autónoma de Coahuila	511-6/17-16143	19/12/2017

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Hoja 6 de 9

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU	Clave Presupuestaria:	Fecha		
Sector: 011 Educación Superior	11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	09	01	2018
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017				

Otras actividades del Programa

- Se llevó a cabo el 7° Foro de discusión del Programa de carrera Docente en UPES U040, los días 24 y 25 de octubre de 2017.

Oficios generados

Total: 52 folios en 85 oficios generados en el cuarto trimestre

No.	Concepto
1	Finiquito fondo extraordinario, ejercicio 2015-2016
1	Se solicita reenvíe pantalla Subsidio y Ajuste a beneficiarios del recurso extraordinario del U040, ejercicio 2016-2017
1	Se ha verificado la información de la página web institucional del apartado de transparencia en cuanto al cumplimiento al numeral XIII de los lineamientos 2016 del Programa de carrera Docente U040, publicación en la página web de universidad de los montos ejercidos.
1*	Invitación al 7° Foro de discusión del Programa U040 Carrera Docente
1	Se recuerda que los acuerdos ratificados en el 5º. Foro de discusión del Programa de Carrera Docente, pasaron a formar parte de los lineamientos 2017, por lo que incumple las disposiciones normativas establecidas para el Programa
1	Finiquito fondo extraordinario, ejercicio 2016-2017
3	Observaciones a la Convocatoria 2018-2019 del Programa ESDEPED
10	Aprobación de la Convocatoria 2018-2019 del programa ESDEPED
1	Aprobación de la Convocatoria 2018-2019 y Reglamento
1	Aprobación de la Convocatoria 2018-2019 y 7 hojas del Reglamento del programa ESDEPED
1	Aprobación de la Convocatoria 2018-2019 y Tabla de Actividades a evaluar del Reglamento del programa ESDEPED
1	Solicitud de pantallas ejercicio ordinario 2016-2017 módulo programado
25	Finiquito del ejercicio ordinario 2016-2017, módulo ejercido del Programa ESDEPED
1	Aprobación de la Convocatoria 2018-2019 y Anexo Único. Normas y Criterios para estimar el Desempeño docente del reglamento del programa ESDEPED
2	Aprobación del Reglamento del Programa ESDEPED
1	Recordatorio de Observaciones ejercicio 2016-2017, módulo programado ESDEPED

*Se envió oficio a cada una de las 34 UPES

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU Sector: 011 Educación Superior Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017	Clave Presupuestaria: 11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	Fecha 09 01 2018
---	--	---------------------------

Logro al final de 4° trimestre en los indicadores de la MIR 2017 registrada en el Sistema de Información para la Planeación y Seguimiento (SIPSE).

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Fórmula	Meta 2017			VALOR ALCANZADO EN DIC. 2017			Observaciones
				Num.	Den.	%	Num.	Den.	%	
Fin	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante el otorgamiento de estímulos diferenciados a los profesores de tiempo completo que realizan con calidad las actividades de docencia, tutorías, investigación y gestión académica	Porcentaje de profesores de tiempo completo de las UPES reconocidos por su calidad que reciben el estímulo respecto al total de profesores de tiempo completo de las UPES.	(Total de Profesores de Tiempo Completo de las Universidades Públicas Estatales que reciben el estímulo en el año t / Total de Profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales en el año t) X 100	5,678	33,403	17.00	3,187	33,403	9.54	Aún no se alcanza la meta debido a que las UPE realizaron la evaluación de los profesores durante el último trimestre del año. (Valores Alcanzados: Numerador: 3,187; Universo: 33,403; Indicador Real: 9.54%).
Propósito	Profesores de tiempo completo de educación superior con reconocimiento de perfil deseable se benefician de los estímulos al desempeño para promover y mejorar la calidad de la educación superior.	Porcentaje de profesores de tiempo completo de educación superior que tienen el perfil deseable reconocido por la SEP y que reciben el estímulo al desempeño.	(Total de profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales que tienen el perfil deseable y que reciben el estímulo en el año t / Total de profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales que tienen perfil deseable vigente en el año t) X 100	5,678	19,964	28.44	3,187	19,964	15.96	Aún no se alcanza la meta debido a que las UPE realizaron la evaluación de los profesores durante el último trimestre del año. (Valores Alcanzados: Numerador: 3,187; Universo: 19,964; Indicador Real: 15.96%).
Componente 1	Apoyos económicos otorgados a profesores de tiempo completo de educación superior para el	Porcentaje de apoyos económicos para el estímulo a la carrera docente otorgados a	Número de apoyos otorgados por el Programa a profesores de tiempo completo	5,500	5,678	96.87	3,187	5,678	56.13	Aún no se alcanza la meta debido a que las UPE realizaron la evaluación de los profesores durante el último trimestre del año. (Valores

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU	Clave Presupuestaria:	Fecha		
Sector: 011 Educación Superior	11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	09	01	2018
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017				

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Fórmula	Meta 2017			VALOR ALCANZADO EN DIC. 2017			Observaciones
				Num.	Den.	%	Num.	Den.	%	
	estímulo a la carrera docente.	profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales en relación a los profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales que fueron programados para recibir el apoyo económico al inicio del año	de las Universidades Públicas Estatales al final del ejercicio en el año t / Número apoyos programados a otorgar en el Programa a profesores de tiempo completo de las Universidades Públicas Estatales al inicio del ejercicio en el año t) X 100							Alcanzados: Numerador: 3,187; Universo: 5,678; Indicador Real: 56.13%).
Actividad 1 del Componente 1	Firma de Convenios de Apoyo Financiero por parte de las UPES	Porcentaje de UPES que firmaron Convenios de Apoyo Financiero en el periodo	(Número UPES que firmaron Convenios de Apoyo Financiero el año t / Total de UPES que participan en el programa, en el año t) X 100	32	34	94.12	34	34	100.00	Las 34 UPE contaron con profesores que cumplieron con cuatro de los siete indicadores establecidos en los foros de Discusión por lo que se superó la meta planteada. (Valores Alcanzados: Numerador: 34; Universo: 34; Indicador Real: 100%)
Actividad 2 del Componente 1	Atención a las consultas relativas a asesorías que solicitan las Universidades participantes acerca de la operación y normativa del Programa	Porcentaje de atención a las consultas realizadas por las UPE	(Número de consultas atendidas en el año t / Número de consultas realizadas en el año t) X 100	700	720	97.22	732	720	101.67	El número de consultas se superó al dar seguimiento a los acuerdos del 6o Foro de Discusión, el proceso de asignación de recursos y la realización del 7o Foro por lo que la meta planteada fue superada. (Valores Alcanzados: Numerador: 732; Universo: 720; Indicador Real: 101.67%)

En el marco de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y, en su caso, la ley local respectiva en la materia, las instituciones participantes deberán incorporar en su página web, la información relacionada con el ejercicio de los recursos asignados y los Profesores de Tiempo Completo beneficiados, dando aviso a la DGEUSU del cumplimiento de este punto. En atención a lo anterior, las Instituciones reportan los siguientes hipervínculos:

**INFORMACIÓN TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA CARRERA DOCENTE EN UPES (U040)**

Hoja 9 de 9

Dependencia o entidad: SEP-SES-DGESU Sector: 011 Educación Superior	Clave Presupuestaria: 11 511 2017 2 5 3 0 5 U040 43801 1 1 34	Fecha 09 01 2018
Ejercicio: Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017		

No	INSTITUCIÓN	URL
1	Universidad Autónoma de Aguascalientes	http://www.uaa.mx/transparencia/festimulo.jpg
2	Universidad Autónoma de Baja California	http://sriagral.uabc.mx/Secretaria_General/PPREDEPA/ApoyoExtPPREDEPA/2016/Documento_2.pdf
3	Universidad Autónoma de Baja California Sur	http://www.uabcs.mx/transparencia/index.php/recursos-financieros
4	Universidad Autónoma de Campeche	http://etzna.uacam.mx/transparencia/Informacion%20Financiera/2016/20170621150945937.pdf
5	Universidad Autónoma del Carmen	http://www.unacar.mx/Dir_General_Academica/Documentos/Evaluacion_Proc_Educ/Docentes%20UP040%20F.E.%20Ejercicio%202016%20-%202017.pdf
6	Universidad Autónoma de Coahuila	http://www.transparencia.uadec.mx/index01.html
7	Universidad de Colima	http://portal.ucol.mx/content/micrositios/118/file/esdedep/RecExtraEjercicio16.pdf
8	Universidad Autónoma de Chiapas	http://transparencia2016.unach.mx/images/fondos_extra/2016/RECURSO-EXTRAORDINARIO-2016-2017.pdf
9	Universidad Autónoma de Chihuahua	http://transparencia.uach.mx/esdedep.html
10	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	http://www.uacj.mx/Transparencia/Paginas/main.aspx
11	Universidad Juárez del Estado de Durango	http://transparencia.ujed.mx/4690
12	Universidad de Guanajuato	http://www.transparencia.ugto.mx
13	Universidad Autónoma de Guerrero	https://drive.google.com/file/d/0B46Rvyr-BMqBYUEzbnFTT4M0RhWd2TnphQ0pMMXNPNTYw/view
14	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	https://www.uaeh.edu.mx/transparencia/images/pdf/PersonalDocente/estimulo-docente-ene-feb-mar2017.pdf
15	Universidad Autónoma de Estado de México	http://www.transparencia.uaemex.mx/usuario/infPub.php?nomDir=17.fonExt&cveParent=19
16	Universidad Autónoma del Estado de Morelos	http://www.uaem.mx/transparencia/financiamientos.php
17	Universidad Autónoma de Nayarit	http://www.uan.edu.mx/d/a/sd/avisos/2016/fondo-extraordinario-carrera-docente_2016-2017.pdf
18	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca	http://www.transparencia.uabjo.mx/obligaciones/rectoria/articulo-70/fraccion-21/70-21-246-programa-de-carrera-docente-2016-u040-2017.pdf
19	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	http://cmas.siu.buap.mx/portal_pprd/wb/Transparencia/esdedep
20	Universidad Autónoma de Querétaro	http://transparencia.uaq.mx/index.php/fondos-federales/167-fondos-financieros-2016
21	Universidad de Quintana Roo	http://www.uqroo.mx/transparencia/informacion-comun-obligatoria/viii-las-remuneraciones/
22	Universidad Autónoma de Sinaloa	http://transparencia.uasnet.mx/?seccion=2&subseccion=42
23	Universidad de Sonora	http://www.desarrolloacademico.uson.mx/estimulos/informacion/PEDPD_RecursoExtraordinario2016-2017.pdf
24	Instituto Tecnológico de Sonora	http://www.itson.mx/micrositios/transparencia/Paginas/23informacion.aspx
25	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	http://archivos.ujat.mx/administracion/Fondos_extraordinarios/distribucion-de-recursos2016.pdf
26	Universidad Autónoma de Tamaulipas	http://www.uat.edu.mx/SACD/DPA/Paginas/transparencia20162017.aspx
27	Universidad Autónoma de Tlaxcala	http://www.uatx.mx/transparencia/fraccion.php?id=76
28	Universidad Veracruzana	http://www.uv.mx/dgdaie/evaluacion-academica/pedpa/transparencia/
29	Universidad Autónoma de Yucatán	http://www.cgdf.uady.mx/fondosextraordinarios.html